

IMPLANTACIÓN DE LA INICIATIVA “HRS4R” EN LA USC



¿POR QUÉ IMPLANTAMOS EL SELLO “HRS4R” en la USC

- ❑ Visibilizar la estrategia de Gestión de Talento Científico
 - ❑ La decisión y el proceso nos permite interiorizar el compromiso implicando a más actores (institucionalizar la perspectiva *que tenemos los de Investigación*)
 - ❑ Posibilita el plantearse cambios y nuevos retos
 - ❑ Sistematiza el logro de objetivos con plazos e hitos evaluables
- Se trata de establecer un marco atractivo y competitivo para formarse y desarrollarse como Investigador

EJES PRINCIPALES DE NUESTRO PLAN DE ACCION

- 1. Definición y Formalización de la Carrera Investigadora**
 - Visión común de R1, R2 y R3 (funciones, modalidades, salarios...)
 - Competencias (QUÉ pueden hacer y QUÉ no: docencia, tareas de servicios, actuar como Ips, representación...)
 - Tutorización (dependencia...)/Mentoring
- 2. Proceso de reclutamiento. OTMR**
 - Gestión de convocatorias: modalidades; concursos; baremos OTMR...
 - Internacionalización de la promoción y selección
- 3. Consolidación de Buenas Prácticas en I+D (Código BBPP; Guía de Gestión de I+D; Plan de Acogida; Formación básica del personal Investigador; Gestión de Conflictos....)**
- 4. Acompañamiento en el desarrollo de Carrera**
 - Tutorización (dependencia...)/Mentoring
 - Competencias transversales. Reconocimiento de competencias

ALGUNOS RETOS MAS AMBICIOSOS

- ❑ Consolidar los principios OTM-R en las diferentes escalas académicas: *profesorado no permanente...*
- ❑ Mejor definición de figuras de investigadores *No Permanentes* :
óptima integración académica
- ❑ Programas en Centros y Unidades de referencia
- ❑ Generalización y Visibilidad de Servicios de Carrera: Mentoring; Acreditación de las Competencias Transversales; Orientación laboral....
- ❑ Modernizar las Unidades de Gestión

ALGUNAS INCERTIDUMBRES

- ❑ Toma de conciencia por parte de las entidades financiadoras: Impacto a nivel de políticas de RRHH y otro tipo de acciones.
- ❑ Marco laboral de la Ciencia
- ❑ Gestión por proyectos *versus* Fortalecimiento Institucional
- ❑ Papel proactivo de EURAXES: Apoyo, orientación, referencias de buenas prácticas con respecto a cómo abordar algunos retos. Avances y recomendaciones en el modelo

